



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 45 del 25/01/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 44 del 29/01/2021

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale in part-time di tipo verticale dell’Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico cat. giuridica D1 Arch. Barone Giovanni, a decorrere dal 01/02/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTA l’istanza del 23/12/2020, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 34417/20, con la quale il dipendente Arch. Barone Giovanni, matr. n.4010, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico cat. giuridica D1 – economica D1, ha chiesto, per esigenze personali, che il proprio orario di lavoro venga articolato, in quindici ore settimanali, in luogo delle venti ore previste dal nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale stipulato il 22 dicembre 2020, da svolgere nelle giornate di lunedì, martedì e mercoledì per cinque ore giornaliere;

VISTO l’art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della IV Direzione “Servizi Tecnici Generali” apposto in calce all’istanza sopracitata;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. da 53 a 55;

CONSIDERATO che l’art. 54 del sopra citato CCNL, al comma 1 prevede, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

CHE, l'articolazione dell'orario di lavoro richiesta dal dipendente summenzionato, si configura con la tipologia di part-time di tipo verticale ed è pari al 41,66% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

CHE il dipendente Arch. Barone Giovanni, è stato assunto alle dipendenze di questo Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico", categoria giuridica D1, economica D1, per 20 ore settimanali (venti), con decorrenza 31/12/2020, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1225 del 11/12/2020;

PRESO ATTO che il dipendente ha presentato la sopracitata richiesta entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell' art.53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dal dipendente Arch. Barone Giovanni;

CHE i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTO il D.Lgs n.81/2015- Capo II Sezione I "Lavoro a tempo parziale" artt. da 4 a 12;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazione lavorativa nella misura del 55,55%, pari a 20 ore settimanali, in part-time di tipo verticale, con prestazione lavorativa nella misura del 41,66%, pari a 15 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dal dipendente Arch. Barone Giovanni con matr. n.4010, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico cat. giuridica D1 – economica D1;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su 3 giorni settimanali, lunedì, martedì e mercoledì, per 5 ore giornaliere, per complessive 15 (quindici) ore settimanali, in luogo delle 20 (venti) ore previste dal nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale stipulato il 22 dicembre 2020;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo verticale, avrà inizio dal 01/02/2021, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che il dipendente Arch. Barone Giovanni con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa nella misura del 55,55%, pari a 20 ore settimanali, in part-time di tipo verticale, con prestazione lavorativa nella misura del 41,66%, pari a 15 ore settimanali dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dal dipendente Arch. Barone Giovanni con matr. n.4010, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico cat. giuridica D1 – economica D1;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su 3 giorni settimanali, lunedì, martedì e mercoledì, per 5 ore giornaliere, per

complessive 15 (quindici) ore settimanali, in luogo delle 20 (venti) ore previste dal nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale stipulato il 22 dicembre 2020;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo verticale, avrà inizio dal 01/02/2021, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che il dipendente Arch. Barone Giovanni con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitan;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio";

Al Dirigente della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

Alla Dirigente della II Direzione "Servizi Finanziari e Tributari" – Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza.

Al dipendente interessato.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo